



Visuel sur le site internet



NOUS RECRUTONS ! COMMERCIAL

Vous cherchez un poste de commercial(e) mais pas seulement, vous permettant d'acquérir une expérience diversifiée ?

Vous souhaitez vivre des expériences uniques dans un domaine atypique et chaleureux ! Ne cherchez plus, il est là !

[CLIQUER POUR VOIR LES DÉTAILS DE L'OFFRE](#)



Référence offre : 2023-28100

Vous cherchez un poste de commercial(e) mais pas seulement, vous permettant d'acquérir une expérience diversifiée ? Ne cherchez plus, il est là !

Pour ne rien vous cacher, c'est une TRÈS BELLE opportunité pour une personne ambitieuse qui souhaite vivre des expériences uniques dans un domaine atypique et chaleureux !

Qui sommes-nous ?

N'dicamp n'est pas un centre sportif comme les autres, nous sommes ici pour aider et donner la possibilité aux enfants en situation de handicap de s'amuser.

Nous proposons des boot camp en France pour une clientèle ciblée entre 5 et 18 ans.

Nous cherchons à offrir pour petits et grands une expérience de voyage authentique et de qualité.

C'est pour cette raison que notre centre sportif vous propose des activités complètes à sensation forte ou non (pour les plus aventureux).

Notre environnement permet d'allier sport, convivialité, confiance, grâce à nos équipes d'experts.

Description du poste

Vous serez en charge du service commercial, vous travaillerez en collaboration avec les équipes et vous aurez pour mission :

- Suivre les dossiers clients
- Démarcher les agences de voyages
- Accuser réception des demandes des clients
- Prendre en compte leurs besoins
- Présenter les différents programmes
- Etablir les devis
- Relancer les clients
- Concevoir des supports de suivi et de gestion
- Concrétiser la vente
- Répondre aux différentes demandes
- Veiller à l'atteinte des objectifs fixés

Vos missions liées à la sécurité

- Appliquer les procédures, consignes et règles en termes de Qualité, Santé, Sécurité et Environnement
- Signaler toute anomalie Qualité Santé, Sécurité, Environnement à la hiérarchie
- Participer à l'identification des dangers et à l'évaluation des risques pour la Santé et la Sécurité ainsi qu'à leur mise à jour (Document Unique)
- Participer aux actions de sensibilisation organisées par l'établissement



Votre quotidien

- Horaires fixes au sein de notre agence : 9h00 à 18h.

Profil recherché

- Minimum requis : BAC +2 (commerce, hôtellerie et tourisme)
- Expérience exigée de 2 ans dans le domaine de la santé et social
- Permis B exigé

Compétences et Qualités souhaitées

Tous nos métiers sont ouverts aux personnes en situation de handicap.

Savoir-être :

- Vous avez le sens du service, de la qualité et du résultat,
- Vous êtes organisé(e), vous savez faire preuve d'anticipation, d'adaptation, de rigueur et êtes d'une grande réactivité,
- Vous avez un esprit d'équipe remarquable, êtes impliqué(e) et engagé(e).

Savoir-faire :

- Vous maîtrisez le Pack-Office,
- Vous avez d'excellentes qualités relationnelles et rédactionnelles,
- Vous avez une parfaite maîtrise de la langue française tant à l'écrit qu'à l'oral (la maîtrise de l'anglais à un niveau professionnel serait un plus).

Type d'emploi : Temps plein, CDI

Salaire : 35 000,00€ à 45 000,00€

Avantages :

- Titre-restaurant
- Véhicule de service
- Téléphone professionnel

Types de primes et de gratifications :

- Primes

Localisation : Gérardmer

Date de la prise de poste : 27/03/2023

Date limite de dépôt des candidatures : 16/02/2023

Si vous recherchez un poste de commercial, envoyer dès à présent votre candidature, votre CV ainsi que votre lettre de motivation à notre service RH via notre site internet ou par email à rh@ndicamp.fr



Utilisation de vos données personnelles

Dans le cadre de notre processus de recrutement, vos données personnelles renseignées sur votre formulaire de candidature font l'objet d'un traitement par les équipes de recrutement de N'dicamp. Vous pouvez à tout moment, consulter, modifier ou supprimer vos données directement depuis votre compte candidat (NB : cas de suppression, vos données feront l'objet d'un archivage avec accès restreint pour une durée de 5 ans conformément à l'article L1134-5 du code du travail.)

